

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова профспілкового комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
Сараєва В.О.



25.07.2022 року

Директор
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
Кучеренко А.В.



25.07.2022 року

Схвалений на зборах трудового
колективу 25. 07. 2022 року
протокол № 74

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

КП «Жовтнєве трамвайне депо»

на 2020 - 2022 роки

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
працівників КП «Жовтнєве трамвайне депо»
на 2020 - 2022 роки
(з 01.08.2022р.)

Сторони домовилися:

1. Додаток КД-11 (з 01.08.2022р.) скасовує дію додатка КД-11 (з 01.01.2020р.)
2. Додаток КД-12 (з 01.08.2022р.) скасовує дію додатка КД-12 (з 01.01.2020р.)
3. Додаток КД-29 (з 01.08.2022р.) скасовує дію додатка КД-29 (з 12.03.2021р.)
4. Додаток КД-37 (з 01.08.2022р.) скасовує дію додатка КД-37 (з 01.01.2020р.)

ПОГОДЖУЮ:
Голова профспілкового комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

О.О. Сарасва



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор КП
«Жовтнєве трамвайне депо»
А.В.Кучеренко



ПОГОДЖЕНО:

Голова професійного комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
В.С.Сарасва



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
А.В.Кучеренко



ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці водіїв трамваїв
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
3 01 серпня 2022 року

Це Положення вводить з метою підвищення матеріальної зацікавленості водіїв у результатах своєї праці, поліпшення якості обслуговування пасажирів та повноти збору виручки.

1. Для водіїв 3-го класу, які працюють на трамваї, годинні тарифні ставки встановлені в залежності від габаритної довжини і типу рухомого складу.

2. Водіям, які працюють на трамваях, що мають спеціальне обладнання і механізми, тарифні ставки встановлені з урахуванням робіт з управління цим обладнанням і механізмами.

3. Водіям трамваїв незалежно від того, на якому типі рухомого складу вони працюють, виплачується щомісячна надбавка за класність до тарифних ставок 3-го класу за фактично відпрацьований час у таких розмірах:

- водіям 2-го класу - 10 відсотків;
- водіям 1-го класу - 25 відсотків

4. При роботі за графіком з поділом зміни на дві частини з перервами між ними не менше двох годин водієві встановлюється доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

5. Водіям при роботі без кондуктора проводиться доплата в розмірі 10 відсотків від суми зданої виручки за реалізацію абонементних квитків.

За порушення фінансової дисципліни (реалізація пасажиром раніше використаних квитків, збір грошей з пасажирів без видачі квитків, несвоєчасна здача виручки) та інші порушення доплата від суми зданої виручки не проводиться повністю або частково.

6. Водіям, які працюють з кондуктором, проводиться доплата від суми зданої виручки кондуктором за реалізацію абонементних квитків за умови виконання плану за місяць за шкалою:

- від 80 до 90% - 3%
- від 90 до 95% - 6%
- від 95 до 100% - 8%
- від 100% і понад - 10%.

За порушення фінансової дисципліни кондуктором (реалізація пасажиром раніше використаних квитків, збір грошей з пасажирів без видачі талонів, не-

своєчасна здача виручки) та інші порушення доплата від суми зданої виручки не проводиться повністю або частково

7. Час перебування водіїв за нарядом в резерві враховується як робочий час і оплачується в розмірі 100 відсотків тарифної ставки.

8. Час простою з вини водія не оплачується.

9. Час простою в лінії не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки, час простою в депо не з вини водія оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки (ст.113 КЗпП).

Надбавка за класність за час простою не виплачується.

10. Водіям, які працюють на пасажирських трамваях встановлюється підготовчо-заклучний час для проходження медичного огляду, приймання та здачі рухомого складу, отримання абонементних квитків та здачі виручки згідно з додатком.

Підготовчо-заклучний час входить в місячну норму робочого часу і підлягає оплаті за тарифом.

11. Водіям за навчання на пасажирському стажуванні не менше 120 годин проводиться доплата з розрахунку 30 відсотків годинної тарифної ставки.

12. Водіям, які проходять стажування на пасажирському транспорті, проводиться оплата в розмірі тарифної ставки за час стажування.

13. Працівникам підприємства, які проходять навчання за професією «водій трамвая» під час виробничого стажування (стажування на пасажирському трамваї), проводиться оплата праці в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.

14. Преміювання водіїв проводиться за положенням про преміювання та затвердженим показникам у відсотках до тарифної ставки з урахуванням доплат і надбавок, згідно переліку за фактично відпрацьований час.

15. У разі підвищення тарифу за проїзд в трамваї, відсоток нарахування доплати від суми зданої виручки за реалізацію абонементних квитків може бути зменшений.

Начальник ПЕВ

 В.В. Трусан

Погоджено:

Заступник директора з експлуатації

 О.С.Ткачук

Головний бухгалтер

 Н.А.Таратута

Тип зміни	Змі- на	Одинарки (ТЗ, ТЗМ, ТЗВПА)			Системи і зчленовані (ТЗ, ТЗМ)		
		Підготов- чий час	Заключ- ний час	Всього*	Підготов- чий час	Заключ- ний час	Всього*
Однозмінка, двухзмінка (виїзд з депо)	I	10	5	15	10	10	20
	II	10	5	15	10	10	20
Двухзмінка (зміна в лінії)	I	10	—	10	10	—	10
	II	—	5	5	—	10	10
Поділ зміни на дві частини (відстій на кінцевій станції)	I	10	5	25	10	5	30
	II	5	5		10	5	
Поділ зміни на дві части- ни (відстій в депо)	I	10	5	25	10	5	30
	II	5	5		10	5	

* При роботі без кондуктора підготовчо-заключний час для здачі виручки збільшується на 5 хвилин.

Начальник ПЕВ

 В.В.Трусан

Погоджено:

Заступник директора з експлуатації

 О.С.Ткачук

Головний бухгалтер

 Н.А.Таратута

ПОГОДЖЕНО:

Голова професійного комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

В.А.Сарасва

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Жовтнєве трамвайне
депо»

А.В.Кучеренко

ПОКАЗНИКИ

преміювання водіїв трамвая (пасажи́рського)
КП «Жовтнєве трамвайне депо» за виконання основних показників
з 1 серпня 2022 року

№ з/п	Найменування професій і посад	Основні показники, за якими проводиться преміювання	Розмір премії у %
1.	Водій трамвая (пасажи́рського)	1.Дотримання встановленого графіку руху рухомого складу	0,1 за 1% регулярності
		2.Виконання кількісних та якісних показників	не більше 90 %

Загальний розмір нарахування премії не може перевищувати: 100 %

№ з/п	Перелік порушень, при наявності яких водій може позбавитися премії повністю або частково	Розмір зниження премії в %
1.	Порушення трудової, виробничої та фінансової дисципліни	до 100
2.	Вимог охорони праці, пожежної безпеки, правил техніки експлуатації, правил дорожнього руху, посадової інструкції водія трамвая (враховуючи міру порушень)	до 100
3.	Наявність ДТП з вини водія	100
4.	Самовільна зміна маршруту, використання рухомого складу в корисливих цілях	100
5.	Наявність обґрунтованих скарг на культуру обслуговування пасажирів (без оголошення зупинок, грубість і т.д.)	до 100
6.	Проїзд зупиночних пунктів без зупинки	до 100
7.	Незадовільний санітарний стан рухомого складу	до 100
8.	Неправильна технічна експлуатація рухомого складу та не забезпечення збереження рухомого складу	до 100
9.	Не дотримання графіка руху	до 100
10.	При виявленні 2-х або більше порушень	100

Заступник директора з експлуатації

О.С.Ткачук

Начальник
планово-економічного відділу

В.В.Трусан

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»



В.О.Сарасва

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор
КП «Жовтнєве трамвайне депо»



В.Кучеренко

РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ
працівників КП «Жовтнєве трамвайне депо»
за основними категоріями
з 01.08.2022 року

Водії пасажирського рухомого складу	не більше 100%
Кондуктори	не більше 40%
Водії трамвая (спеціального), водії трамвая (на маневрових роботах), складач поїздів	не більше 100%
Водій трамвая (наставник)	не більше 100%
Робітники з погодинною оплатою праці, зайняті ремонтом і обслуговуванням рухомого складу	не більше 100%
Робітники з погодинною оплатою праці аварійно-технічної бригади	не більше 100%
Робітники з погодинною оплатою праці	не більше 100%
Керівники, фахівці і службовці	не більше 100%
Директор підприємства	за контрактом

Начальник ПЕВ

В.В.Трусан

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету
КП «Жовтнєве трамвайне депо»

В.О.Сарасва

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор
КП «Жовтнєве трамвайне
депо»

А.В.Кучеренко

ПОЛОЖЕННЯ

про виплату премії за виконання кількісних та якісних показників надання
транспортних послуг водіям трамвая (пасажи́рського),
КП «Жовтнєве трамвайне депо»
3 01 серпня 2022 року

1. Премія за виконання кількісних та якісних показників надання транспортних послуг вводиться з метою забезпечення належного рівню транспортного обслуговування пасажирів, зростання продуктивності праці, забезпечення безпеки пасажироперевезень та утримання рухомого складу в належному технічному стані.
 2. Премія виплачується за:
 - 2.1. належне, якісне і своєчасне виконання обов'язків визначених робочою інструкцією водія трамвая (пасажи́рського);
 - 2.2. виконання плану зі збору оплати за проїзд;
 - 2.3. відсутність скарг на культуру обслуговування;
 - 2.4. відсутність ДТП;
 - 2.5. відсутність адміністративних та кримінальних правопорушень, скоєних під час виконання трудових обов'язків;
 3. Премія виплачується за результатами роботи за місяць разом із заробітною платою, з урахуванням фінансової можливості підприємства.
 4. Індивідуальний розмір премії робітника визначає керівник структурного підрозділу на основі службових та доповідних записок, інших документів, що дозволяють охарактеризувати працю робітника і його особистий вклад в загальні результати роботи.
 5. Керівник структурного підрозділу несе відповідальність за достовірність даних в поданих документах на преміювання, в частині виконання показників преміювання.
 6. Директор підприємства має право повністю або частково зменшити премію водіям, які не забезпечили виконання кількісних та якісних показників.
- Підставою для виплати премії або її позбавлення є наказ директора підприємства погоджений первинною профспілковою організацією.

Заступник директора
з експлуатації

Головний бухгалтер

Начальник планово-економічного відділу

О.С.Ткачук

Н.А.Таратута

В.В.Трусан

Пронумеровано та прошнуровано
8/6111/афс.

Директор КП
«Жовтнєве
трамвайне депо»

А.В.Кучеренко



В.О.Сардучак